

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МДОУ № 106 на 2021 – 2024 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». Подготовка системных папок по проблеме наставничества. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	Апрель-май 2021	Шихова Е.Г., заведующий Чепурнова Е.В., зам. зав. по ВМР
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МДОУ № 106	<ol style="list-style-type: none"> Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МДОУ № 106 Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МДОУ № 106 Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МДОУ № 106 Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МДОУ № 106 Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества в МДОУ № 106 (издание 	Август 2021	Шихова Е.Г., заведующий

			приказа).		
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДООУ.	Апрель-май 2021	Чепурнова Е.В., зам. зав. по ВМР
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Май 2021	Шихова Е.Г., заведующий
			4. Сформировать банк программ по форме наставничества «Педагог – педагог»	Май 2021	Чепурнова Е.В., зам. зав. по ВМР
		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте МДОУ 3. Информирование внешней среды.	Июнь-август 2021	Шихова Е.Г., заведующий Чепурнова Е.В., зам. зав. по ВМР
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных .	Июнь-август 2021	Чепурнова Е.В., зам. зав. по ВМР

			<p>3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</p> <p>4. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.</p>		
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Июнь-август	Чепурнова Е.В., зам. зав. по ВМР
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Июнь-август	Чепурнова Е.В., зам. зав. по ВМР
			3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Июль 2021	Шихова Е.Г., заведующий
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Июнь-август 2021	Чепурнова Е.В., зам. зав. по ВМР
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Август 2021	Чепурнова Е.В., зам. зав. по ВМР
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<p>1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности</p> <p>2. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов</p>	Август 2021	Чепурнова Е.В., зам. зав. по ВМР

5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	Август 2021	Чепурнова Е.В., зам. зав. по ВМР
		Закрепление наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 	Август 2021	Шихова Е.Г. заведующий
				Сентябрь 2021	Наставники
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	2021-2022 у.г. 2022-2023 у.г. 2023-2024 у.г.	Наставники
		Организация	1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для	2 раза в год (сентябрь, май)	Чепурнова Е.В., зам. зав. по ВМР

		текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки	2021-2022 у.г. 2022-2023 у.г. 2023-2024 у.г.	
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Май 2024 г.	Чепурнова Е.В., зам. зав. по ВМР
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 3. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ДОУ 	Май 2024	Шихова Е.Г., заведующий Чепурнова Е.В., зам. зав. по ВМР