

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по познавательному-речевому развитию детей «Родничок» № 106
г. Комсомольска-на-Амуре
на 2023 – 2026 годы

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 60
от 25 04 2023.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников нет

От работодателя

Заведующий МДОУ детский сад
общеразвивающего вида № 106


Е.Г. Шихова

От работников

Представитель работников

Т.В. Студеникина

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по познавательно-речевому развитию детей «Родничок» № 106
г. Комсомольска-на-Амуре
на 2023 – 2026 годы

1. В пункте 1.2 коллективного договора исключить ссылки на постановление Правительства Хабаровского края от 30.01.2009 № 23-пр, постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.10.2009 № 2434-па (утратили силу), заменить ссылками на постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25.03.2021 № 495-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре», постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 17.01.2023 № 42-па « О внесении изменений в постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 марта 2021 № 495-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре»

2. Пункт 4.3.1. читать в следующей редакции «Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается».

3. Пункт 4.3.2. дополнить ссылкой на статью 318 ТК РФ, т.к. учреждение расположено в местности, приравненной к районам Крайнего Севера (постановление Правительства РФ от 16.11.2021 № 1946).

4. Пункт 5.6. читать в следующей редакции «Работодатель обязан соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ в ночное время. Ночное время - время с 22 часов до 6 часов (по местному времени).

К работе в ночное время не могут привлекаться:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет (за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, спортсменов и других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами).

Порядок работы в ночное время творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, перечень профессий и должностей которых утвержден Постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 № 252 может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Согласно ч. 5 ст. 96 ТК РФ, ч. 2 ст. 259 ТК РФ для привлечения к работе в ночное время работодатель обязан получить письменное согласие работника на работу в ночное время и ознакомить работника с его правом отказаться от работы в ночное время, если работник относится к категории:

- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет,
- инвалидов;

- работников, имеющих детей-инвалидов;
- работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном приказом Минздрава России от 14.09.2020 N 972н;
- матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет;
- опекунов детей в возрасте до четырнадцати лет;
- родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.
Ознакомить работника с правом отказаться от работы в ночное время следует в письменной форме.

Отказ работника от работы в ночное время не является дисциплинарным проступком, если ночной характер работы не является условием трудового договора.

Работники, относящиеся к указанным категориям, могут привлекаться к работе в ночное время при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением».

5.- Пункт 5.8. читать в следующей редакции «Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с частью 5 статьи 99 ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы» (часть 5 статья 99 ТК РФ).

6. В пункте 5.11.3. заменить слова «аттестации рабочих мест» словами «»специальной оценки условий труда» (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

7. Пункт 5.11.4. следует дополнить абзацем в следующей редакции:

« - в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами» (часть 2 статьи 128 ТК РФ).

8. В пункте 6.4. заменить ссылки на постановления администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.10.2009 № 2434-па, от 29.05.2014 № 1829-па (документы утратили силу) ссылками на постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25.03.2021 № 495-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре», постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 17.01.2023 № 42-па «О внесении изменений в постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 марта 2021 № 495-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре».

9. В пункте 7.3. заменить ссылки на постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.10.2009 № 2434-па, постановление Правительства Хабаровского края от 30.01.2009 № 23-пр (документы утратили силу) ссылками на постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25.03.2021 № 495-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре», постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 17.01.2023 № 42-па «О внесении изменений в постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 марта 2021 № 495-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре».

10. В пункте 8.1. ссылку на статью 219 ТК РФ следует заменить ссылкой на статью 216 ТК РФ, в пункте 8.8. ссылку на статью 220 ТК РФ следует заменить ссылкой на статью 216.1 ТК РФ.

11. Пункт 8.13. читать в следующей редакции «Обеспечить гарантии и льготы работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (статья 147 ТК РФ, статья 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

12. В пункте 8.17. заменить ссылку на приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (утратил силу с 01.04.2021) ссылкой на приказ Минздрав России от 28.01.2021 № 29н.

13. В пункте 9.2. слова «по очной форме обучения» следует исключить (пункт 2.5. Примерного положения, утвержденного постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25.03.2021 № 495-па).

14. В **Правилах внутреннего трудового распорядка** в пункте 1.5. слова «и по согласованию с профсоюзным комитетом» исключить.

15. В пункте 2.1.4.:

- 8 дефис читать в следующей редакции «проведение предварительных медицинских осмотров осуществляется по направлению работодателя и за его счет (статья 214, 220 ТК РФ, приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н). По окончании прохождения работником предварительного осмотра медицинской организацией оформляется заключение по его результатам (пункты 15, 17 приложения № 1 к приказу Минздрава России от 28.01.2021 № 29н);

- 9 дефис читать в следующей редакции «предоставление идентификационного номера налогоплательщика (ИНН), полиса обязательного (добровольного) медицинского страхования, справки из учебного заведения о прохождении обучения (для лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования) не предусмотрено статьей 65 ТК РФ, но могут быть представлены работником для установления дополнительных гарантий».

16. В пунктах 2.1.18., 2.1.21., 2.1.23. в Правилах внутреннего трудового распорядка слова «Пенсионного фонда» следует заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования» (Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации»).

17. В пункте 2.6.3. после слов «трудовая книжка» следует дополнить словами «или предоставляются сведения о трудовой деятельности» (часть 4 статьи 84.1 ТК РФ).

18. В пункте 2.6.4. после слов «трудовую книжку» дополнить словами «и внесение информации в сведения о трудовой деятельности» (статья 84.1 ТК РФ).

19. Пункт 2.6.6. правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции «В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомлений или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после

увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя))» (часть 6 статьи 84.1 ТК РФ).

20. В пункте 6.21. слова «и хозяйственной работе» исключить (пункт 4.2 приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536).

21. Пункт 11.4 исключить.

22. Пункт 11.6. читать в следующей редакции «Настоящие правила действуют в течение срока действия коллективного договора (не более трех лет)(статьи 43,44 ТК РФ).

23. Положение об оплате труда, Положение об установлении выплат стимулирующего характера, График работы сотрудников не приобщать к коллективному договору.

24. В пункте 13 Приложения № 6 к коллективному договору ссылку на статью 213 ТК РФ заменить ссылкой на статью 220 ТК РФ (с 01.03.2022 новая редакция раздела X ТК РФ «Охрана труда»).

25. В Приложении № 11 к коллективному договору дополнить словами «Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее» с нормой выдачи « до износа» (пункт 135 приложения к приказу Минтруда России от 09.12.2014 № 997н).

26. В Приложении № 12 к коллективному договору дополнить таблицу графой «Перечень рабочих мест, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств» (пункт 13 Приложения № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н).